

B-CONNECTED

LEADING CHANGE BY LEADING YOURSELF



Leading Business Club is een initiatief van B-Connected (www.b-connected.nl) in samenwerking met experts, leiders en ervaringsdeskundigen op het thema persoonlijk leiderschap in verandering. Met dit initiatief wil ik, Anneliek van der Heijden, een netwerk creëren waar leiders uitgedaagd en geïnspireerd worden om vanuit authenticiteit naar hun persoonlijk leiderschap te kijken. Verandering begint bij jezelf, door te investeren in het vergroten van je bewustzijn, vergroot je je impact als leider. Een aantal leiders uit diverse branches gingen u voor, stapten in en nemen nu deel aan deze inzicht gevende avonden, hierbij kunt u denken aan:

- Raad van Bestuurslid van een zorgorganisatie
- Directeur landelijk waste-to-product bedrijf
- Directeur speciaal onderwijs
- Zorgmanager van een ziekenhuisorganisatie
- Internationaal HR directeur asset partner
- Directeur/ eigenaar familiebedrijf
- Raad van bestuur woning coöperatie

Wij willen u graag informeren over een van de inspiratieavonden, waar leiderschapsexpert, collega en vriend samen met ons stil staat bij:

Leiderschap; handelen vanuit authenticiteit.

Henk van der Honing, expert op het gebied van leiderschap en ont-wikkeling, neemt u tijdens deze avond voor genodigden mee in het proces van ont-wikkelen. Er ontstaat inzicht in de vorming en aard van het **ego in ieder van ons**, van Stalin tot moeder Theresa. We verdiepen ons in de term bewustzijn en authenticiteit en het belang hiervan in relatie tot uw leiderschap.

We zullen wijzen op de keuze en mogelijkheid van groei van persoonlijk leiderschap, stappen die gezet kunnen worden waardoor uw handelen voortkomt uit authenticiteit, in plaats van uit onbewuste patronen.

Tijdens de avond is er veel ruimte voor het delen van ervaringen, reflectie van deelnemers. Vragen die daarbij aan de orde kunnen komen zijn:

B-CONNECTED

LEADING CHANGE BY LEADING YOURSELF

- Wat zijn invloeden geweest in de vorming?
- Wat zijn de triggers die oude verdediging in stelling brengen?
- Wat kunt u doen om het proces van ontwikkeling te versnellen?
- Welke stappen heeft u al gezet?

Voor wie?

U geeft leiding aan grotere organisatieonderdelen en wilt niet meer verzanden in nog meer theorieën en modellen. U heeft interesse in de ontwikkeling van de eigen rol en positie als directie en bestuurder, u bent verantwoordelijk voor veranderingsprocessen.

Rationale:

Leiderschap bestaat niet zonder volgerschap. Een belangrijke factor in de keuze te volgen is de echtheid van de leider. Echtheid, en afgeleid daarvan integriteit, is de belangrijkste creator van vertrouwen. Vertrouwen bepaalt de keuze te volgen. De leider is de persoon die vertrouwd wordt. Hij of zij verliest onmiddellijk zijn leiderschap als de volger vertrouwen verliest. De groei van leiderschap is in feite het trapsgewijs loslaten van de oude identiteit, die vol zit met veelal onbewuste patronen en reactiviteit. Dit proces is in de literatuur door velen beschreven.

Welkom

Wij nodigen u van harte uit. We starten om 17:00 uur met een hapje en drankje en gaan met elkaar rond 18:00 uur in gesprek. Voor meer informatie of deelname, bel Anneliek op +31623003643 of stuur een mail naar anneliek@leadingbusinessclub.nl



Anneliek v.d. Heijden

"Leading Change by
Leading Yourself"



Marco de Witte

"It's easier to act
yourself in new ways of
thinking, than think
yourself in new ways of
action!"



Henk v.d. Honing

"Your actions and
decisions can only come
from your authentic self,
if you are that..."
